



Raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor

-anul 2025-

I. PREAMBUL

Centrul de Inovare si Proiectare Urbana Sector 6 SRL, este o societate cu personalitate juridică înființată conform Legii nr. 31/1990 prin act constitutiv aprobată prin HCL 44/2023, CUI: RO 47995505, înregistrată la Registrul Comerțului cu nr. J2023007203407 (înlocuiește J40/7203/2023).

Principiile care guvernează politica de remunerare, aplicabilă membrilor Consiliului de Administrație al **Centrului de Inovare si Proiectare Urbana Sector 6 SRL**, sunt în conformitate cu prevederile art. 37 și art. 38 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice.

Conform prevederilor art. 55 alin. (2) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație [. ..] elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, [...] în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor/interese pentru revocare fără justă cauză.”

II. Numirea Consiliului de Administrație al Societății

1. Consiliului de Administrație al Societății

Societatea este administrată în sistem unitar, Consiliul de Administrație fiind format în anul 2025 din 3 membri, după cum urmează:



În perioada 01.01.2025 – 31.05.2025 componența Consiliului de Administrație a fost stabilită prin:

Hotărârile nr. 1 din data de 19.12.2024 adoptate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor **Centrului de Inovare si Proiectare Urbana Sector 6 SRL**. astfel:

Domnul Muraru Alexandru Costin – administrator executiv

Doamna Anghlache Felicia – administrator neexecutiv.

În perioada 01.06.2025- 31.12.2025 componența Consiliului de Administrație a fost stabilită prin:

Hotărârile nr. 2, 3, 4 din data de 29.05.2025 adoptate de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor **Centrului de Inovare si Proiectare Urbana Sector 6 SRL**. astfel:

Domnul Balint Mihai – administrator executiv

Doamna Anghlache Felicia – administrator neexecutiv

Domnul Botaș Iulian – administrator neexecutiv.

III. Reglementări legale și reglementări interne privind remunerarea și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general

Reglementările legale și reglementările interne avute în vedere pentru determinarea regulilor privind remunerarea administratorilor și directorului general au fost următoarele:

1. Legea 31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare

Art. 111 alin. (2) lit. c) Adunarea Generală este obligată „să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, [...], dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”.

Art. 142 alin. (2) lit. c) menționează printre competențele de bază ale Consiliului de Administrație, care nu pot fi delegate directorilor “numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”.

Art. 15318 alin. (1) prevede că “Remunerația membrilor consiliului de administrație [...] este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor”.

Art. 15318 alin. (4) “Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație [...] și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății”.

2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016

Articolul 37

(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la [alin.\(2\)](#) și (4).



(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă.

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform [alin. \(2\)](#) și [\(4\)](#), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.

Articolul 38

(1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.

(4) Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile [alin. \(1\)](#) și [\(2\)](#) sunt aplicabile și membrilor directoratului.



(5) Plafoanele prevăzute la [alin. \(2\)](#) pentru indemnizația fixă lunară și, respectiv, pentru indemnizația variabilă pot fi depășite în cazul întreprinderilor publice a căror cifră de afaceri netă depășește în anul anterior selecției administratorului sau majorării remunerației echivalentul în lei al sumei de 50 de milioane euro sau un alt nivel prevăzut de lege pentru întreprinderile mari. Nivelul remunerației care excedează plafoanele prevăzute la [alin.\(2\)](#) va fi propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al întreprinderilor publice pe baza unui raport justificativ, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat în care activează întreprinderea publică, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de aceasta.

Articolul 39

(1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.

(2) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative.

(3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.

3. Actul constitutiv al Societății

Art.14 lit.c) și d) prevede că Adunarea Generală a Acționarilor alege și revocă membrii consiliului de administrație. Administratorii sunt aleși în baza propunerilor făcute de autoritatea publică tutelară; fixează remunerația convenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație

Art 19 alin (2) lit) g) prevede Consiliul de administrație aprobă; numirea, revocarea sau suspendarea, precum și stabilirea remunerației directorului general al societății

4. Hotărâri AGA și ale Consiliului de Administrație al Societății

Prin Hotărârea nr.2 din data de 28.12.2023 adoptată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor Centrului de Inovare și Proiectare 6 S.R.L.a fost aprobată remunerația Consiliului de administrație.



IV. Structura remunerației și quantumul acesteia, ponderea fiecărei componente a remunerației administratorilor și directorului general

Pe parcursul anului 2025:

-administratorii executivi și neexecutivi au primit, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă lunară;

-remunerația membrilor Consiliului de Administrație a fost aprobată de Adunarea Generală a Acționarilor;

1. Remunerația acordată membrilor Consiliului de Administrație al Societății pentru anul 2025 a fost de 524.381 lei brut (330.116 lei net) și a fost compusă din 100% indemnizație fixă lunară:

	Nume/Prenume	Funcție	Salariul realizat BRUT	Salariul NET
--	--------------	---------	------------------------	--------------

IANUARIE 2025

	MURARU COSTIN ALEXANDRU	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

FEBRUARIE 2025

	MURARU COSTIN ALEXANDRU	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

MARTIE 2025

	MURARU COSTIN ALEXANDRU	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

APRILIE 2025

	MURARU COSTIN ALEXANDRU	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

MAI 2025

	MURARU COSTIN ALEXANDRU	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
--	----------------------------	---------------------------	-------	-------



	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688
--	---------------------------------	-----------------------------	-------	------

IUNIE 2025

	BALINT MIHAI	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688
	BOTAŞ IULIAN	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

IULIE 2025

	BALINT MIHAI	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688
	BOTAŞ IULIAN	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

AUGUST 2025

	BALINT MIHAI	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688
	BOTAŞ IULIAN	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

SEPTEMBRIE 2025

	BALINT MIHAI	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688
	BOTAŞ IULIAN	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

OCTOMBRIE 2025

	BALINT MIHAI	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688
	BOTAŞ IULIAN	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

**NOIEMBRIE 2025**

	BALINT MIHAI	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688
	BOTAȘ IULIAN	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

DECEMBRIE 2025

	BALINT MIHAI	ADMINISTRATOR EXECUTIV	26218	15337
	ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688
	BOTAȘ IULIAN	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	13108	7688

TOTAL AN 2025

MURARU COSTIN ALEXANDRU	ADMINISTRATOR EXECUTIV	131090	76685
BALINT MIHAI	ADMINISTRATOR EXECUTIV	183526	107359
ANGHELACHE FELICIA GEORGIANA	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	157296	92256
BOTAȘ IULIAN	ADMINISTRATOR NEEXECUTIV	91756	53816

Membrii Consiliului de administrație au fost numiți provizoriu, pana la numirea în conformitate cu prevederile O.U.G. 109/2011.

Pentru perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 administratorii neexecutivi și administratorul executiv nu au beneficiat de asigurare de răspundere civilă profesională.

Pentru perioada anului 2025 administratorii neexecutivi și administratorul executiv nu au beneficiat de scheme de bonusuri anuale/avantaje nebănești/ pensii suplimentare sau anticipate.